

Contouren voor een Strategisch plan VVG (2018-2024)

Doelstelling VVG

We hebben in april 2017 onze statuten na ruim 20 jaar gemoderniseerd; dat was hoog tijd.

We hebben ook gekeken naar onze doelstelling. Belangrijk om aan te geven waar wij als vereniging voor willen staan maar ook om als procespartij erkend te blijven worden.

Vragen naar de toekomst zijn : Hoe leggen we onze doelstelling uit? hoe breed of juist hoe smal? wat doen we met onze educatieve taken nu we daar ook veel middelen voor hebben. Hoe met gaan we verder met taken als Natuurwacht en Gooiologie?

Hoe willen we ons verhouden tot GNR? Steunen we GNR in haar doelstellingen : het behouden beheer van de Gooise natuurgebieden en dat ten eeuwighe dage. Of is het behoud van GNR als zodanig ook een doel en wat is dan belangrijker?

Hoe gaan we om met thema's als klimaatverandering en duurzaamheid; hoe geven we die thema's vorm in onze doelstelling en hoe verhoudt zich tot andere taakvelden?

Hoe groot is ons werkgebied : Het Gooi en omstreken staat in de statuten; Het Gooi bestaat van oudsher uit de hoge droge (zand)gronden); de omstreken: Maar hoe groot, hoe ver strekken die omstreken? De lage gebieden van Eemland en de Vechtstreek en de Vechtplassen; tot hoever en/of bij welke onderwerpen/thema's. En hoe stemmen we daarbij af met soortgelijke organisaties zoals de provinciale Milieufederaties? En niet te vergeten wat kunnen we behappen; welke verwachtingen kunnen we waarmaken?

Wat voor organisatie wil VVG zijn:

- Wat zijn onze waarden : waar staan we voor : bijv. transparantie, integriteit voldoen aan de Governace Code Cultuur; altijd inhoudelijk onderbouwde inbreng (zie de aanpak van Blaricum aan Zee gebaseerd op kennis); investeren in organisaties die inhoudelijke kennis hebben zoals KNNV, Vogelwerkgroep, TvE, Geopark ; jaarlijkse inspreken in raden over lopende ontwikkelingen ipv alleen reageren op concrete initiatieven ; kortom dicht op de politiek en investeren in relaties en vertrouwen van de bestuurders van het Gooi en de provincie;
- Hoe vullen we onze taak in: overleg, investeren in bestuurlijk netwerk, actief en waar mogelijk pro-actief; oplossingsgericht, focussen ivm beschikbare en inzetbare capaciteit, keuzes maken, afstemmen inzet van andere organisaties bijv GNR, NM, NMU, NMNH.
- Vrijwilligersorganisatie; wat betekent dat voor onze manier van functioneren; wat mogen we van elkaar verwachten en wat niet; Vrijwilligers/Kenniscentrum: hoe gaan we daarmee om, inhoudelijk maar ook interactie; hoe benutten we het kennispotentieel van de leden optimaal,
- Leden : hoe hen er meer bij te betrekken met behoud van effectiviteit/slagkracht van bestuur; goed verwachtingsmanagement richting de leden; loskomen van bestaande aanpak (niet 1 ALV per jaar maar meer thematische ledenbijeenkomsten? Hoe dat te bemensen en te financieren?
- Financieel beleid: sluitende begroting; structurele en kosten met daar tegenover structurele inkomsten; hoe om te gaan met contributie, donaties en fondsen e.d.
- Hoe zorgen we voor continuïteit voor de Natuurwacht en haar educatieve taken; wandelingen zijn keurmerk van VVG en trekken jaarlijks vele honderden deelnemers; zichtbaarheid VVG; afstemming met IVN;

- Met welke organisaties werken we samen op welke terreinen en met welke intensiteit : uit te werken in Omgevingsanalyse

Inhoudelijk

Welke maatschappelijke ontwikkelingen hebben de komende jaren – mogelijk- invloed op de ruimtelijke ontwikkeling van het Gooi en ons leefklimaat in het Gooi en kunnen invloed hebben op taakvelden VVG(mn door ruimtebeslag en kwaliteitsachteruitgang)

- verstedelijkingsdruk, druk op woningmarkt; demografische ontwikkelingen en consequenties voor ruimtegebruik
- mobiliteit en het MIRT; HOV en uitbouw van OV en/of asfalt? Welke lange termijn visie hebben we daarbij; waar zetten we op in ook ivm duurzaamheid en bereikbaarheid
- de economische ontwikkeling van het Gooi ook irt het MIRT; veranderende economische ruimtebehoefte;
- recreatiedruk, bijv MRA en de Randstad en recreatiebehoeften;
- Klimaatverandering (effecten op natuur en beheer achteruitgang biodiversiteit, water beleid), Duurzaamheidsopgave (bijv. energietransitie, circulaire economie) Betekent dat ook meer inbreng in stedelijk gebied? Met welke organisaties werken we daarin samen? Zoeken we nieuwe partners;
- Verlies aan biodiversiteit in het Gooi vooral de heidegebieden; hoe dat te stoppen en/of om te keren ; landschappelijke consequenties
-
- Nieuwe Wet Natuurbescherming en Omgevingswet (laatste is procedurele wet), vervallen status Natuurbeschermingswet 9 bos en heidegebieden in het Gooi welke consequenties tav speerpunten bijv. actiever richting gemeenteraden en meer zichtbaar en activistisch?

Ruimtelijke dossiers: Welke specifieke dossiers spelen de komende jaren (langdurig)

- Anna's Hoeve Inrichting en invulling natuurcompensatie;
- Natuurverbinding Hoorneboeg;
- Nieuwe Hollandse Waterlinie (nominatieprocedure UNESCO-Werelderfgoed loopt)
- Schootsvelden Naarden;
- Bescherming Zanderijen en zo ja in welke vorm?
- Bomenbeleid; tot hoever willen we bijv. ingrijpen in privé tuinen
- Welke vorm kiezen we daarvoor bijv. doorgaangaan met Speerpuntenkaart of andere aanpak? Hoe houden we dat actueel;
- Horstermeer
- Uitbreiding en afronding NNN
- Voorland Stichtse Brug: Blaricum aan Zee maar vooral structureel het beheer door de gemeente van recreatiestrand

- Inbreng in Omgevingsvisie van Noord-Holland en de omvorming van de Nota Groen naar een Natuurvisie
-
- enz

Bestuurlijke ontwikkelingen

- Nationaal Park De Heuvelrug, kansen en bedreigingen
- Bestuurlijke opschaling in het Gooi, effecten bijv GNR, professionaliteit organisaties
- Wat betekent de nieuwe Wet Natuurbescherming voor ons? Nieuwe taken cq andere invulling taken en wat de Omgevingswet (ivm procedures) meer aandacht voor handnavingsverzoeken bij nieuwe Wet Natuurbescherming? Hoe dat te organiseren; kennisontwikkeling
- Transitie GNR; wat als Gooise participanten GNR niet structureel gaan financieren? Welke strategie (Plan B-benadering)
- Consequenties van gemeentelijke herindeling voor ons functioneren en aanpak

Organisatorisch

- PR-communicatie; zichtbaarheid en draagvlak; hoe verder te versterken en kwaliteit te garanderen?
- Versteving draagvlak-maatschappelijke verankering? Welke nieuwe vormen naast leden?
- ANBI
- Investeren in netwerk van organisaties en bestuurlijk; omgevingsanalyse en daarop geënte (gedifferentieerde) aanpak
- Toename van financiële middelen van legaten e.d. wat betekent dat qua benodigde kennis en hoe daarin continuïteit te krijgen;
- Vergrijzing ledenbestand/Hoe houden we (aantoonbaar) draagvlak in de Gooise samenleving mn met het oog op ons geloofwaardigheid richting gemeenten en provincie;

En verder..de aanpak

Dit is een aanzet voor een Strategische plan voor onze vereniging; vooral in samenspraak met onze leden te ontwikkelen en uit te werken. Dus zeker geen blauwdruk; eerder een verzameling gedachten en denkrichtingen.

Het Bestuur stelt voor om de uitwerking door een Werkgroep van circa 5 leden, waaronder 2 bestuursleden te laten doen/voorbereiden. De opdracht is dan om deze aanzet uit te werken tot dat Strategisch Plan met als onderdeel daarvan een uitvoeringsgericht actieplan. Onderdeel van dat plan is ook een wensenlijst voor de politieke partijen dat in oktober wordt aangeboden aan de politieke partijen voor hun gemeentelijke verkiezingsprogramma's voor de raden van maart 2018

Welke planning? Hiervoor het komende jaar gebruiken en de voorstellen via het bestuur aan de Ledenvergadering in april 2018 voorleggen.

Maart 2017

Vrienden van het Gooi