

## Toelichting voorstel besteding jaarlijkse Transitiebijdrage € 175.000

Het doel van de jaarlijkse financiële stimulans van € 175.000 Transitiebijdrage 2016-2018 is om het GNR beter in staat te stellen haar werk als natuurterrein- en recreatiebeheerder te doen. En daarbij een sterke regionale organisatie te zijn, samenwerkend met de Regio Gooi- en Vechtstreek aan de verdere ontwikkelagenda van de regio. Tot slot biedt de bijdrage mogelijkheden om regionaal een sterkere financiële impuls te krijgen via eigen fondsenwerving (nieuw ondernemerschap) en samenwerking met derden op dit onderdeel.

In tabel 1 staan de diverse gescheiden geldstromen voor twee hoofddoelen weergegeven. Deze beide hoofddoelen zijn exploitatie ten behoeve van het duurzaam beheer van in 2016 circa 3.300 hectare natuur/recreatiegebied en projecten ten behoeve van de realisatie van onder andere wensen uit het Beheerplan 2010-2019, educatie en draagvlakversterking, waar de ruimtelijke kwaliteit in het Gooi een meerwaarde van ondervindt.

Tabel 1: Overzicht diverse geldstromen<sup>1</sup>

	BIJDRAGE PARTICIPANTEN INCL. AMSTERDAM	EXTERNE BRONNEN STICHTING STEUN	TRANSITIE BIJDRAGE 2016-2018	NIEUWE BIJDRAGEN VGNR (VANAF NIEUWE GOVERNANCE)	BIJDRAGE DOOR UITBREIDING PARTICIPANTEN MET MUIDEN
EXPLOITATIE	1,9 miljoen		175.000		
PROJECTEN		900.000		150.000	
					25.000

### Voorstel besteding jaarlijkse Transitiebijdrage € 175.000:

Voor de besteding van de jaarlijkse Transitiebijdrage van € 175.000 wordt het volgende voorstel voorgelegd:

<sup>1</sup> De geldstromen zijn divers en worden ter dekking voor verschillende doeleinden gebruikt:

1. De participanten bijdrage, een structurele bijdrage, is bedoeld voor het duurzame beheer en onderhoud van onze terreinen conform statuten van de stichting.
2. De, tijdelijke, bijdrage van de NPL voor een periode van 5 jaar met vooruitzicht op verlenging van die periode met eenzelfde periode, via de stichting Steun is vooral bedoeld voor de realisatie van projecten, passend binnen het Beheerplan 2010-2019 en die daarnaast bijdragen aan de versterking van het draagvlak in het Gooi.
3. De Transitie bijdrage is bedoeld zoals in de inleiding is beschreven en is een tijdelijke regeling voor 3 jaar. In te zetten voor de “versterking van de werkorganisatie”.
4. De vierde geldstroom, de financiële opbrengsten van de samen met VGNR en derden te ontwikkelen fondsenwerving kan in concrete projecten buiten worden besteed. Ook hier betreft het tijdelijk geld zonder duidelijkheid over de hoogte en duur van deze geldstroom
5. Een verhoging van de participantenbijdrage door de komst van Muiden als gevolg van de fusie van Bussum-Naarden-Muiden per 01-01-2016. Deze verwachte extra bijdrage van circa € 25.000 wordt ingezet ten behoeve van de dekking van de kosten voor de interim-voorzitter en de modernisering van de governance.
6. Een nog te ontwikkelen geldstroom is die van de eigen verdienmodellen. Vanaf 2011 wordt gewerkt aan het verkennen en in beeld brengen van de kansen (zie o.a. Thaeisis, Kennisinstituut Utrecht; Natuurbegraven Nederland 2014).

- Aanstelling interim-voorzitter, die wordt belast met een uitvoeringsplan aanpak Transitie, waarin onder andere besloten de aanstelling van een projectleider (uit reguliere begroting) die de projectenstroom weer op gang brengt, de aanpassing van de governance ter hand neemt, de nieuwe marketingstrategie in gang zet, en verdienmodellen in scenario's vervat. (Schatting jaarlijks benodigd bedrag € 25.000). De dekking voor deze post kan worden gevonden in de uitbreiding van de participantenbijdrage door de komst van Muiden in de fusie van Bussum-Naarden-Muiden per 1 januari 2016.
- Verhoging van het opleidingsbudget tot € 40.000, zodat de organisatie zich kan door ontwikkelen voor de noodzakelijke actievere rol voldoende kennis, vaardigheden en competenties kan verwerven. Hoe kan de werkorganisatie vanuit haar werk meer draagvlak ontwikkelen? Hoe gaat dat spel met de omgeving gespeeld worden? Welke vaardigheden, competenties zijn daarvoor noodzakelijk?
- Opiniemaker/columnist/mediaman/-vrouw/boswachter die in het veld ingezet zal worden voor vergroting van het draagvlak in de regio (circa € 45.000, salarislasten);
- Professionele fondsenwerver: versterking capaciteit op het gebied van fondsenwerving, draagvlakversterking, communicatie (circa € 90.000). Deze man/vrouw moet een kei zijn in het bij elkaar brengen van de wereld 'buiten' met de doelen van het GNR<sup>2</sup>. Opdracht voor deze nieuwe man/vrouw is om een substantieel bedrag op te halen in de komende periode.

Met deze besteding van de jaarlijkse transitiebijdrage wordt vergroting van draagvlak en 'smoelwerk' buiten nagestreefd met als concreet resultaat een positief effect op fondsenwerving en meer vaardigheden op het gebied van ondernemender werken om meer eigen inkomsten te ontwikkelen.

Op korte termijn dient duidelijk te worden dat:

1. De alliantie met de Regio leidt tot het delen van functies, zodat er niet langer sprake is van niet-geborgde domeinen zoals HRM, vastgoed, juridische ondersteuning en ICT. Deze worden nu ingehuurd op commerciële basis, maar binnen de exploitatiebegroting van het GNR zijn hiervoor nagenoeg geen ramingen opgenomen, hetgeen automatisch een extra druk op de beschikbare budgetten voor het beheer legt.
2. De relatie met de Nationale Postcode Loterij kan worden voortgezet vanaf 2017 en voor de periode 2017-2021 opnieuw aanspraak kan worden gemaakt op de SNL bijdrage vanuit de provincie.
3. De VGNR daadwerkelijk van start gaat met haar fondsenwervingsacties en – ondersteuning daarvoor.
4. In januari 2016 zal de HR uitspraak doen in de cassatie GNR versus Amsterdam. Dan wordt duidelijk onder welke condities Amsterdam de stichting zou mogen verlaten. Indien dat vanaf 01-01-2017 is zonder verdere verplichtingen, ontstaat per direct een financieel probleem van circa € 180.000 op jaarbasis. Separaat arrangement door de participanten op te stellen.
5. De werkorganisatie statutair de ruimte krijgt om tot extra inkomsten te komen die bij voorkeur substantieel en structureel zijn.

---

<sup>2</sup> Bij de hiernavolgende functieomschrijving fondsenwerver is dankbaar gebruik gemaakt van de ervaring van enkele professionele fondsenwerkers: • 5-jaarplan fondsenwerving ontwikkelen; • jaarplan fondsenwerving opstellen en implementeren; • identificeert potentiële partners (bedrijven, vermogende particulieren, nalatenschappen, stichtingen en vermogensfondsen) en bouwt duurzame relaties met hen op gestructureerde wijze op en uit; • maakt voorstellen op maat voor bedrijven en particulieren; • dient aanvragen in bij vermogensfondsen en stichtingen; • onderhandelt en is verantwoordelijk voor het maximaliseren van het resultaat.

6. Door de fusie tussen Bussum-Naarden-Muiden per 01-01-2016 ontvangt de stichting GNR € 25.000 meer aan participantenbijdrage. Deze bijdrage wordt bestemd voor dekking van de kosten samenhangende met de modernisering van de governance.